

会社概要 (2012年3月31日現在)

企業情報
Company Information

創業	1879年(明治12年)8月
資本金	1,019億円
従業員数	17,465名
代表者	取締役社長 隅 修三
主要な業務	損害保険業 (1) 保険引受 (2) 資産の運用
事業所	本店／東京 営業所・支店／北海道、東北、関東・甲信越、東海・北陸、関西、中国・四国、九州・沖縄など国内125営業部・支店 (2012年7月1日現在) 海外営業拠点／ニューヨーク、ロンドン、パリ、デュッセルドルフ、シドニー、北京、香港など38の国・地域446都市(2012年3月31日現在) ※東京海上グループ全体
正味収入保険料	1兆7,830億円(2011年度)
総資産	8兆3,680億円
会社紹介	<p>東京海上日動は、1879年の創業以来、リーディングカンパニーとして世界中で「インフラビジネス」を展開し、世の中に大きな影響を与えてきました。私たちのミッションは、リスクコンサルティングの提供を通じて、国や企業、人々が「挑戦」できる仕組みを提供し、プロジェクトの成功、ひいては社会・経済の発展を実現すること。「イノベーション創出」や「企業の海外進出」など、難易度の高い経営課題を、130年以上蓄積されたノウハウと、クリエイティブな発想力を駆使することにより解決に導いてきました。</p> <p>今後、少子高齢化などを背景に、明治維新以来の社会構造の大規模な変化が予想される日本において、また、近代化をめざし急速に発展しているアジア市場において、そして熾烈な競争が繰り広げられている欧米市場において、最高水準のリスクコンサルティング力を有する私たちの存在意義は益々高まりを見せています。無限に広がるマーケットで世の中から支持され、社会的使命を果たし、「世界トップクラスの保険グループ」になることが私たちのビジョンなのです。</p> <p>最高の成長環境で皆さんもプロフェッショナルの仲間入りをしませんか？次代を担うパワー溢れる皆さんにお会いできることを楽しみにしています。</p>

Grow-up コース

1. 応募資格	<ul style="list-style-type: none"> ◆2012年4月～2013年3月に4年制大学卒業見込みの方または大学院修士課程修了見込みの方(国籍不問) ◆当社社員に2親等以内の親族がいないこと ◆各グループ会社役員(執行役員含む)に1親等以内の親族がいないこと ◆各グループ会社に配偶者がいないこと
2. 配属部門	入社後の配属は、配属前に営業・損害サービス部門での研修を行った後(予定)、本人の希望・適性を踏まえ決定いたします。その後は、役割チャレンジ制度やJOBリクエスト制度などを通じ、本人の希望・適性に合ったジョブローテーションにより、入社後10年間に2つから3つの異なる仕事・職場を経験していただきます。
3. 主な仕事内容	国内・海外営業(損害保険の引受など)、損害サービス(損害の調査・保険金の支払)、商品開発、営業支援、資産運用、情報システム、一般管理など
4. 大学時代の専攻イメージ	文系・理系問わず
5. 給与	4年制大学卒/月給20万3,430円 大学院修士課程卒/月給22万2,500円(2011年4月1日実績)
6. 勤務時間	9:00～17:00
7. 休日休暇	完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、年次有給休暇(初年度13日、次年度以降20日)、5日間特別連続有給休暇(年2回取得)、育児休業制度、介護休業制度、その他リフレッシュ休暇など各種特別休暇あり
8. 社会保険	雇用保険、健康保険、厚生年金保険、労災保険
9. 福利厚生	厚生施設/保養所、テニスコート、グラウンドほか各種運動施設 その他/財形貯蓄制度、社員持株会制度、企業年金基金ほか

Spec コース

アクチュアリー・金融工学	資産運用	IT戦略
1. 応募資格		
◆2012年4月～2013年3月に4年制大学卒業見込みの方、大学院修士課程または博士課程修了見込みの方で、保険数理業務の基礎となる能力または金融工学の専門性を有する方(国籍不問)	◆2012年4月～2013年3月に4年制大学卒業見込みの方または大学院修士課程修了見込みの方(国籍不問)	◆2012年4月～2013年3月に4年制大学卒業見込みの方または大学院修士課程修了見込みの方(国籍不問)
◆当社社員に2親等以内の親族がいないこと ◆各グループ会社役員(執行役員含む)に1親等以内の親族がいないこと ◆各グループ会社に配偶者がいないこと		
2. 配属部門		
入社1年目の配属は、学生時代の専攻を活かせる以下の部門となります。その後は、役割チャレンジ制度やJOBリクエスト制度などを通じ、本人の希望・適性に合ったジョブローテーションを行います。 ・商品開発部門 ・リスク管理部門 ・資産運用部門 ・収益管理部門	入社1年目の配属は、資産運用部門もしくはリスク管理部門となります。その後は、役割チャレンジ制度やJOBリクエスト制度などを通じ、本人の希望・適性に合ったジョブローテーションを行います。	入社1年目の配属は、IT部門となります。その後は、役割チャレンジ制度やJOBリクエスト制度などを通じ、本人の希望・適性に合ったジョブローテーションを行います。
3. 主な仕事内容		
以下を中心とした職務 (1)保険数理・金融工学を活用した保険・金融商品の開発・評価・分析 (2)保険数理・金融工学を活用した経営管理・リスク管理業務など(海外を含む) (3)上記に関わる調査・企画業務など	以下を中心とした職務 (1)法律・経済・計量分析などを活用した資産運用業務(企業分析、ポートフォリオ管理、投融資実務、リスク管理など) (2)上記に関わる調査・企画業務など(海外を含む)	以下を中心とした職務 (1)システム開発企画業務(システム開発計画の企画・策定) (2)新しいビジネスモデルをサポートするためのシステム企画業務 (3)ITを活用した付加価値創造プロセス策定のための各種調査・研究業務 (4)各種システムの活用推進・運用企画業務など
4. 大学時代の専攻イメージ		
確率統計、数値解析、金融工学、数理学、その他の理工学系分野	文系・理系問わず	文系・理系問わず
5. 給与		
4年制大学卒/月給20万3,430円 大学院修士課程卒・大学院博士課程卒/月給22万2,500円(2011年4月1日実績)	4年制大学卒/月給20万3,430円 大学院修士課程卒/月給22万2,500円(2011年4月1日実績)	
6. 勤務時間		
9:00～17:00		
7. 休日休暇		
完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、年次有給休暇(初年度13日、次年度以降20日)、5日間特別連続有給休暇(年2回取得)、育児休業制度、介護休業制度、その他リフレッシュ休暇など各種特別休暇あり		
8. 社会保険		
雇用保険、健康保険、厚生年金保険、労災保険		
9. 福利厚生		
厚生施設/保養所、テニスコート、グラウンドほか各種運動施設 その他/財形貯蓄制度、社員持株会制度、企業年金基金ほか		